ЗАЯВЛЕНИЕ

№

*дата*

Директору государственного учреждения образования «Гатовская средняя школа»

Сачек Е.Л.

*Чеховской А.И.*

*Подготовить приказ*

*подпись*

*дата*

Прошу предоставить мне социальный отпуск без сохранения заработной платы на \_\_\_\_\_ календарных дней(я) с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

*должность подпись* *инициалы, фамилия*

|  |
| --- |
| Инспектор по кадрам  А.И.Чеховская  *подпись*    *дата*  Заместитель директора по    *подпись*    *дата* |

# Примечание:

1. Заявление об увольнении с работы требуется в случаях, когда инициатива расторжения трудового договора исходит от работника. Например, в соответствии со ст. 40 ТК работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц. Соответствующее предупреждение работник отражает в заявлении.

Если инициатива в прекращении трудовых отношений исходит от нанимателя, заявление работника не требуется.

2. Датой увольнения является последний рабочий день, поэтому в заявлении перед датой увольнения предлог «с» не ставится.

3. Следует различать основание и причину увольнения. Основание увольнения, отражаемое в заявлении, указывается в соответствии с формулировками, отраженными в ст. 35 ТК. Например: «по соглашению сторон»; «в связи с истечением срока трудового договора», «по собственному желанию» и т. д.

4. Причина увольнения раскрывает мотивы, побудившие работника обратиться к нанимателю с заявлением об увольнении. В ряде случаев указание причины увольнения в заявлении обязательно. Например, согласно ст. 40 ТК при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и др.), а также в случаях нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора наниматель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

В случаях, когда трудовое законодательство не требует обязательного отражения в заявлении причины увольнения, она может не указываться. Например, при увольнении в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ст. 35 ТК) или по соглашению сторон (п. 1 ст. 35 ТК) при отсутствии обстоятельств, обязывающих нанимателя расторгнуть трудовой договор по желанию работника, и т. п.

5. Заявления об увольнении работников, на которых ведутся личные дела, включаются в состав этих дел и хранятся 75 лет. Для заявлений об увольнении иных работников установлен срок хранения 3 года (п. 224 Перечня-2006).

бланки\образцы заявлений

и другое

Бланки заявлений